

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



مؤسسة علي بن حسين بن جرّان الأهلية
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION



التقرير السنوي

مؤسسة علي بن حسين بن جرّان الأهلية
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION

تقرير عام 2023م

من 1 / 7 / 2023م إلى 31 / 12 / 2023م



www.abh.org.sa



@homranksa

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع
حفظه الله



خادم الحرمين الشريفين

الملك محمد بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

"إن ديننا الإسلامي الحنيف دين تكافل وتعاضد وتأزر
وشريعتنا الإسلامية تؤكد على العمل الخيري."

"ما يميز هذه البلاد هو حرص قادتها على الخير والتشجيع
عليه، وما نراه من مؤسسات خيرية في مختلف
المجالات، سواء التي تحمل أسماء ملوك هذه البلاد أو سواها، إلا
جانبا واحداً من الجوانب المشرفة لبلادنا."



محتويات التقرير

- 5 ----- مقدمات
- 7 ----- رؤية ورسالة وأهداف وقيم المؤسسة
- 9 ----- الهيكل الإداري
- 10 ----- مجلس الأمناء
- 13 ----- لجان المؤسسة
- 17 ----- فريق العمل
- 18 ----- البناء المؤسسي المنجز للمؤسسة
- 27 ----- تطلعات المؤسسة لعام 2024 م
- 29 ----- معلومات التواصل

الافتتاحية

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وبعد:

فإنني أحمد الله وأثني عليه الخير كله (وما بكم من نعمة فمن الله) النحل - ٥٣ ، فهو سبحانه المحسن المتفضل والمعين الموفق لعباده، وهو الذي يُرجى قبوله وثوابه، فنسأله سبحانه من فضله وجوده وإحسانه.

وبموجبه عقدنا العزم على تأسيس مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية، فتم ترخيصها من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي سائلين المولى عز وجل أن تكون هذه المؤسسة سندًا لوقف علي بن حسين بن حمران الخيري في دعم القطاع غير الربحي في بلادنا الحبيبة، وأن يجعل المنح من خلالها أكثر مهنية، وأعظم أثرًا ونفعاً، وأن تكون ممارساتها ضمن إجراءات ضابطة وحوكمة رشيدة إن شاء الله وهذا هو المأمول من العمل المؤسسي الخيري. أسأل الله أن يجعل أعمالنا خالصة لوجهه الكريم، وأن يثيب ولاية أمرنا على ما بذلوه ويبدلونه في سبيل النهوض بالقطاع غير الربحي وتطويره في بلادنا، ولا يغفرتني شكر إخواني أعضاء مجلس الأمناء والأمانة العامة للمؤسسة وفريق عملها على الجهد الكبير الذي بذلوه في فترة قياسية لتأسيس وهيئة المؤسسة لتبدأ ميدانياً في العمل على تحقيق أهدافها اعتباراً من مطلع العام المالي ٢٠٢٤م إن شاء الله تعالى



بن حمران

رئيس مجلس الأمناء
علي بن حسين بن حمران

المقدمة

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله، أما بعد:

فبعد أن قرر كل من الشيخ علي بن حسين بن حمران بصفته الشخصية، ووقف علي بن حسين بن حمران بصفته الاعتبارية، تأسيس مؤسسة أهلية تعنى بدعم الجمعيات الأهلية المرخصة في داخل المملكة، وتبني مبادرات خيرية تخدم المجتمع في بلادنا، تم ترخيص مؤسسة علي بن حسين بن حمران من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي برقم (٥٠٢٩) في ٢٣/٦/١٤٠٢م وانطلقت مسيرة العمل لتهيئة البنية المؤسسية الداخلية لها بجهد مكثف من مجلس الأمناء والأمانة العامة للمؤسسة، فتم إعداد المقر وتأثيثه، وأعدت السياسات واللوائح والأدلة الإجرائية، وأمنت التجهيزات والبرامج الإلكترونية اللازمة، واستقطبت الموارد البشرية المؤهلة، وقد استغرق ذلك قرابة ستة أشهر من العمل المكثف والذي أثمر جاهزية المؤسسة لممارسة عملها وتحقيق أهدافها المعتمدة لها في لائحتها الأساسية في مطلع العام ٢٠٢٤م بحمد الله. والله نسأل أن يبارك في هذه المؤسسة الوليدة، وأن يجعل عمرها مديداً، وأن يعظم أجر المؤسسة الواقف، ويجزل ثوابه، وأن ينفذ بها البلاد والعباد .. إنه سميع مجيب.

الأمين العام
الحجاب بن أحمد الحازمي

رؤية ورسالة وأهداف وقيم المؤسسة



الرسالة

مؤسسة خيرية، تساند كيانات القطاع غير الربحي في المملكة بدعم برامجها ومشاريعها التنموية، بمهنية وشفافية، وتبني مبادرات تحقق طموحات المؤسسات.



الرؤية

الإسهام الإيجابي والمؤثر في مساندة القطاع غير الربحي



القيم

المؤسسية
المهنية
المبادرة
الشفافية



الأهداف

- تقديم الدعم المالي للمشاريع التي تهدف إلى تطوير القطاع غير الربحي وتمكينه.
- تقديم الدعم المالي للمبادرات والمشاريع التنموية.
- تقديم الدعم المالي والعيني للأسر والأفراد والحالات المحتاجة بالتنسيق مع الجهات المرخص لها بذلك.

الهيكل الإداري

لعام ٢٠٢٤م



مجلس الأمناء

أعضاء مجلس الأمناء

الشيخ:
علي بن حسين بن حمران
رئيس مجلس الأمناء



الدكتور:
عبدالله بن منصور آل عزييد
عضو



الأستاذ:
حسين بن علي بن حمران
نائب الرئيس



المهندس:
الحجاب بن أحمد الحازمي
عضو



المستشار:
محمد بن صالح آل المؤنس
عضو



التعريف بالمجلس



المجلس هو:
السلطة العليا التي توجه وتشرف على المؤسسة،
وتضع قواعد وتشريعات الحوكمة فيها، وتشكل
الجان العليا وتعتمد السياسات العامة لها.

أهم مهام المجلس





اجتماعات المجلس في أرقام



5	عدد الاجتماعات	
5	عدد الأعضاء	
%100	نسبة الحضور	
35	عدد القرارات	
34	المنفذ من القرارات	
1	عدد القرارات الملغاة	

لجنة المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر

أعضاء اللجنة

الحجاب بن أحمد الحازمي
عضو مجلس الأمناء - عضواً



عبدالله بن علي بن حمران
عضو مستقلاً - رئيساً



إبراهيم بن عبدالعزيز الخميس
خبير وقفي عضواً مستقلاً



أحمد بن محمد الشنير
خبير مالي عضواً مستقلاً



التعريف باللجنة



لجنة المراجعة والتدقيق من اللجان التي شكلها مجلس الأمناء وترتبط به في عملها، حيث يعد عمل المراجعة والتدقيق من أهم أعمال المؤسسة الأهلية، فهو بمثابة صمام الأمان لكونه المعني بالرقابة على أداء الإدارة التنفيذية والتأكد من تنفيذها لنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية واللائحة الأساسية للمؤسسة وقواعد الحوكمة والتزامها بالوائح المنظمة للأعمال الإدارية والمالية والقانونية، والتأكد من نزاهة التقارير والقوائم المالية والرقابة الداخلية، كما تعمل على حماية المؤسسة من المخاطر.

مهام اللجنة



اجتماعات اللجنة في أرقام

1	عدد الاجتماعات	
4	عدد الأعضاء	
%100	نسبة الحضور	
4	عدد القرارات	
4	المنفذ من القرارات	

لجنة المنح

أعضاء اللجنة



محمد بن صالح آل المؤنس
عضو مجلس الأمناء – عضواً



عبدالله بن منصور آل عزيذ
عضو مجلس الأمناء – عضواً



الحجاب بن أحمد الحازمي
عضو مجلس الأمناء – رئيساً

التعريف باللجنة

مساعدة مجلس الأمناء على الاختيار الأمثل للمشاريع والبرامج الأولى بالدعم مما قدم في منصة المنح لمؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية وانطبقت عليه سياسات وضوابط وشروط مجالات المنح المعتمدة من المجلس.

مهام اللجنة

3 دراسة المشاريع المقدمة والمفاضلة بينها على قاعدة الأشد حاجة والاعظم أجراً وإبداء الرأي حيالها للمجلس

2 التأكد من الصرف وفق النسبة المخصصة من المجلس لكل مجال

1 التحقق من مطابقة المشاريع المقدمة لمجالات وسياسات ومعايير وشروط المنح.

اجتماعات اللجنة في أرقام

نص قرار تشكيل اللجنة على أن تباشر عملها عند بدء المنح في العام المالي ٢٠٢٤ م.



فريق العمل

الاسم	المركز الوظيفي
الحجاب بن أحمد الحازمي	الأمين العام
محمد بن خلف الغامدي	مدير الشؤون الخيرية
محمد بن هاشم بنونة	مدير الشؤون المالية والإدارية
وائل بن عوض الحربي	محاسب
صالح بن حسن بن ماضي	مسؤول الاتصال المؤسسي

مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION



البناء المؤسسي

أولاً : ما تم إنجازه من البناء المؤسسي الإداري (اللوائح والسياسات)

اللوائح

- اللائحة الأساسية للمؤسسة
- اللائحة المالية للمؤسسة
- لائحة تنظيم العمل



السياسات

- سياسة المنح في المؤسسة
- سياسة تعارض المصالح
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات وحماية مقدمي البلاغات
- سياسة خصوصية البيانات
- سياسة الظهور الإعلامي
- سياسة الملكية الفكرية
- سياسة الرقابة والمراجعة الداخلية
- سياسة تنظيم حضور وانصراف الموظفين

ثانياً : ما تم إنجازه من البناء المؤسسي المالي

1 تشكيل لجنة المراجعة والتدقيق وإدارة المخاطر من قبل مجلس الأمناء في اجتماعه الثاني بتاريخ ٢٠٢٣/٠٨/٣١.

2 إعداد اللائحة المالية للمؤسسة واعتمادها من مجلس الأمناء في الجلسة الرابعة بتاريخ ٢٠٢٣/١١/٢.

3 إعداد مصفوفة الصلاحيات واعتمادها من مجلس الأمناء في الجلسة الرابعة بتاريخ ٢٠٢٣/١١/٢.

4 إعداد الموازنة التقديرية لخطة المؤسسة لعام ٢٠٢٣ واعتمادها من مجلس الأمناء في الجلسة الخامسة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/١٣.

5 تأمين نظام محاسبي إلكتروني وتدريب فريق العمل عليه وتطبيقه.

6 التعاقد مع مكتب سندي وبترجي كمراجع خارجي للمؤسسة.

7 التعاقد مع جهة خارجية للمراجعة الداخلية (قيد التنفيذ).

ثالثاً : ما تم إنجازه من البناء المؤسسي للموارد البشرية

الجوانب القانونية والتنظيمية

- 1 اعتماد لوائح تنظيم العمل.
- 2 إعداد واعتماد سياسة حفظ بيانات الموظفين.
- 3 إعداد واعتماد سياسة الحضور والانصراف والاستئذان للموظفين.
- 4 إعداد واعتماد عقود العمل للموظفين.
- 5 إعداد الوصف الوظيفي لكل وظيفة.
- 6 تأسيس نظام إلكتروني للموارد البشرية (جسر).

تأسيس العلاقات الحكومية

- 1 تفعيل حساب التأمينات الاجتماعية.
- 2 تفعيل الخدمات الالكترونية لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- 3 تفعيل منصة مدد.
- 4 تفعيل منصة قوى.
- 5 تفعيل منصة مقيم.
- 6 تفعيل العنوان الوطني.

ثالثاً : ما تم إنجازه من البناء المؤسسي للموارد البشرية

التوظيف والتسكين

1 تحديد الاحتياج الوظيفي من الكوادر البشرية.

2 اختيار واستقطاب وتسكين الكفاءات البشرية.

النماذج والعمليات

1 إعداد قاعدة بيانات الموظفين.

2 إعداد النماذج الأساسية لشؤون الموظفين.

3 إعداد ملفات الموظفين.

رابعاً : ما تم إنجازه من البناء المؤسسي التقني

ترتكز مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية في أعمالها بشكل شبه كامل على تقنية المعلومات، حيث تستحوذ العمليات المعتمدة بشكل كامل على الوسائل التقنية الحصة الأكبر من أعمال المؤسسة، بينما تأخذ العمليات التي تتم عبر الوسائل غير التقنية (الأوراق والاتصالات) الحصة الأقل من مجموع العمليات.

هنالك جانبان للبنية التقنية في المؤسسة، الجانب الفيزيائي المكتبي (hardware)، والجانب البرمجي.

أولاً: الجانب المادي (Hardware):

تتشارك المؤسسة المقر مع (مؤسسة سواعد الوقفية)، التابعة لوقف علي بن حسين بن حمران الخيري، وساهم ذلك في استفادة المؤسسة من خدمات تقنية المعلومات المقدمة من قبل مؤسسة سواعد، وشمل ذلك: الشبكة الداخلية وشبكة الانترنت، وأجهزة الحواسيب، والهواتف، والخادم المستضيف للبرنامج المحاسبي، وشبكة المراقبة الداخلية.

ثانياً: الجانب البرمجي

يتكون الجانب التقني البرمجي من ثلاثة أنظمة، وموقع إلكتروني واحد.

والأنظمة الإلكترونية الثلاثة هي:

- 1 . بوابة نظام المنح
- 2 . النظام المالي Onyx ERP pro
- 3 . نظام جسر للموارد البشرية

كما تشمل هذه البنية من هذا الجانب خدمة البريد الإلكتروني وبرامج أوفيس المكتبية وبنية مشاركة برنامج مشاركة الملفات.

أ : بوابة نظام المنح:

تم تطوير نظام بوابة المنح من (شركة أثير العربية) بهدف تسهيل عملية تقديم المنح، وزيادة الشفافية في هذه العملية، وتعزيز حوكمة المؤسسة، ويتكون النظام من واجهتين، وهي:

1. واجهة التقديم (الواجهة الخارجية):

توفر البوابة للجمعيات الأهلية إمكانية تقديم الطلبات الخاصة بالمنح، كما توفر للمؤسسة إمكانية متابعة الطلبات المقدمة.

2. واجهة التقييم والموافقات (الواجهة الداخلية):

يقوم النظام بتقييم الطلبات المقدمة من الجمعيات الأهلية، بناءً على مجموعة من المعايير المحددة، مثل مدى استيفاء الطلب للشروط والمتطلبات، ومدى ملاءمة المشروع المقدم للأهداف المحددة للمنحة.

ب: نظام OnyxERP pro (نظام أونيكس)

نظام أونيكس هو نظام إدارة موارد مؤسسية (ERP) إلا أن استخدامه داخل مؤسسة علي بن حسين بن حمران الأهلية يقتصر على الجزء المحاسبي منه، والمستخدم فعليا هي أنظمة الحسابات وأنظمة العملاء وأنظمة الموردين ونظام إدارة المخازن.

ج : نظام (جسر للموارد البشرية)

جسر للموارد البشرية هو نظام إدارة الموارد البشرية (HRMS) متكامل مصمم لاحتياجات الشركات الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية. يوفر النظام مجموعة من العمليات التي تغطي جميع جوانب إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك: (الحضور والانصراف، إدارة الملفات الشخصية للموظفين، إدارة الرواتب، إدارة الأداء، إدارة الإجازات والطلبات، إدارة المزايا، تحسين الكفاءة، زيادة الدقة، تحسين اتخاذ القرار، الامتثال)

د : البريد الإلكتروني ومشاركة الملفات

تقدم Microsoft منحًا للمنظمات غير الربحية لتوفير البريد الإلكتروني وأدوات الإنتاجية الأخرى، وقد تقدمت المؤسسة بطلب المنحة من مايكروسوفت، وهي قابلة للتجديد كل عام وتحتوي على عدد محدود من تراخيص البرامج التالية:



Microsoft 365 Business Basic
Microsoft 365 Business Premium



Windows 11

هـ : الموقع الإلكتروني للمؤسسة

يحتوي الموقع الإلكتروني على تعريف بالمؤسسة وأنشطتها، كما يمكن من خلاله الدخول لمنصة المنح.



التطلعات لعام 2024م

بناء مبادرات وبرامج استباقية تتبناها المؤسسة
لتحدث بها أثراً تنموياً مهماً في بيئتها بشراكة مع
الكيانات المؤهلة لتنفيذها بما يكفل تحقيق أهدافها

3

دعم القطاع غير الربحي على
ثلاث فترات في عام ٢٠٢٤م

2

بدء المنح بعد اعتماد تقرير
مراجع الحسابات الخارجي.

1

عقد تحالفات تنسيق ومؤازرة مع
مؤسسات أهلية تعظم انتفاع المجتمع

4

الاشتراك في مجلس
المؤسسات الأهلية

5

التطلعات لعام 2024م



معلومات التواصل



جدة - حي الروضة - شارع
الأمير محمد بن عبدالعزيز
(التحلية سابقاً)



www.abh.org.sa



info@abh.org.sa



0126688881

مُؤَسَّسَةُ عَلِيِّ بْنِ حُسَيْنِ بْنِ جُرَّانِ الْأَهْلِيَّةِ
BIN HOMRAN NGOS FOUNDATION



www.abh.org.sa



@homranksa